

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной Политике
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Одоевская межпоселенческая централизованная библиотечная система»
муниципального образования Одоевский район

Настоящее положение является локальным актом Муниципального бюджетного учреждения культуры «Одоевская межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального образования Одоевский район (далее - МБУК «ОМЦБС»).

Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБУК «ОМЦБС».

Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Нормативно-правовое обеспечение

Положение разработано на основании Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Указа Президента РФ от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона № 273-ФЗ», Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

2. Цели и задачи документа

Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

МБУК «ОМЦБС» ставит перед собой задачи:

- сформировать у сотрудников и иных лиц единообразное понимание позиции- МБУК «ОМЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения - МБУК «ОМЦБС», и сотрудников- МБУК

«ОМЦБС», независимо от занимаемой должности (далее совместно - сотрудники) в коррупционную деятельность;

- выявить и предотвратить вовлечение сотрудников МБУК «ОМЦБС», в коррупционную деятельность;

- устранить внешние факторы, способные вовлечь МБУК «ОМЦБС» в коррупционную деятельность;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к библиотеке и сотрудникам;

- установить обязанность сотрудников МБУК «ОМЦБС» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Основные понятия, применяемые в настоящем положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- 1) **антикоррупционная политика** - деятельность библиотеки направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) **коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ сотрудниками МБУК «ОМЦБС», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- 3) **коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- 4) **коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- 5) **личная заинтересованность** — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких — либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 — ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 — ФЗ «О

противодействию коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

6) **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

7) **коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

8) **предупреждение коррупции** - деятельность БУК «ЦБС» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению; обеспечение недопущения коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности БУК «ЦБС»

Системы мер противодействия коррупции в МБУК «ОМЦБС» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики МБУК «ОМЦБС» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к библиотеке.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУК «ОМЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель МБУК «ОМЦБС», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать

гарантом выполнения в МБУК «ОМЦБС» антикоррупционных правил и процедур.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность сотрудников МБУК «ОМЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУК «ОМЦБС», её руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности библиотеки коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУК «ОМЦБС» оптимальных антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6. Принцип открытости библиотеки

Размещение сведений о деятельности МБУК «ОМЦБС» в сети Интернет на официальных сайтах и на сайте МБУК «ОМЦБС».

7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК «ОМЦБС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники МБУК «ОМЦБС», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для МБУК «ОМЦБС» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Должностные лица Библиотеки, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Библиотеке.

6.2. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Библиотеке;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Библиотеке;

- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Библиотеке в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Библиотеки;

- незамедлительно информировать руководство Библиотеки о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Библиотеки или иными лицами;

- сообщить руководству о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Перечень основополагающих мероприятий БУК «ЦБС» по предупреждению и противодействию коррупции

1) Ознакомление каждого вновь принятого сотрудника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МБУК «ОМЦБС».

2) Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК «ОМЦБС», стандартной антикоррупционной оговорки.

3) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников МБУК «ОМЦБС».

4) Введение процедуры информирования сотрудниками администрации МБУК

«ОМЦБС» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5) Введение процедуры информирования руководство МБУК «ОМЦБС» о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами библиотеки или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

6) Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «ОМЦБС», от формальных и неформальных санкций.

7) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности библиотеки, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8) Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ОМЦБС».

9) Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУК «ОМЦБС» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10) Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

11) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

12) Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

13) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в МБУК «ОМЦБС».

9. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУК «ОМЦБС» включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в МБУК «ОМЦБС», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБУК «ОМЦБС» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды библиотекой.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «ОМЦБС» устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском Библиотеки, включает:

- должности администрации МБУК «ОМЦБС»;

- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью; контрактный

- управляющий;

- должности специалистов МБУК «ОМЦБС» оказывающих населению платные услуги.

10. Организационные основы противодействия коррупции

Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБУК «ОМЦБС», осуществляет антикоррупционная комиссия по противодействию коррупции. Антикоррупционная комиссия создаётся приказом директора МБУК «ОМЦБС».

11. Подарки и представительские расходы

Подарки и расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МБУК «ОМЦБС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУК «ОМЦБС», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности библиотеки;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или не создавать репутационного риска для библиотеки, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей антикоррупционной политики, другим внутренним нормативным документам МБУК «ОМЦБС» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой библиотеки, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУК «ОМЦБС», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МБУК «ОМЦБС», её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

12. Оповещение о коррупционных действиях и отказ от санкций

При появлении у любого сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников или иных лиц, которые взаимодействуют с МБУК «ОМЦБС», они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

МБУК «ОМЦБС» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

13. Ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение настоящего положения

Все сотрудники МБУК «ОМЦБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, за соблюдение принципов и требований настоящего антикоррупционного положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Поскольку МБУК «ОМЦБС» может быть подвергнуто санкциям за участие сотрудников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с МБУК «ОМЦБС», в коррупционной деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего антикоррупционного положения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства МБУК «ОМЦБС», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми

договорами.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБУК «ОМЦБС» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах:

- Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых сотрудникам МБУК «ОМЦБС» стало известно.

- Неприменение санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

- Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК «ОМЦБС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционное положение

Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно на заседании Комиссии по противодействию коррупции отчитываются о проделанной работе и могут вносить предложения, на основании которых в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

к Приказу МБУК «ОМЦБС»
от 09.01.2024 № 4-ОД

ЛИСТ
ознакомления с приказом от 09.01.2024 г. № 4-ОД

№ п/п	ФИО	Подпись
1	Александрова Александра Андреевна	
2	Афанасьева Наталья Васильевна	
3	Белякова Алёна Сергеевна	
4	Гирдюк Ольга Сергеевна	
5	Демидова Юлия Александровна	
6	Заикина Диана Дмитриевна	
7	Клейменова Любовь Васильевна	
8	Книженцева Галина Сергеевна	
9	Козина Марина Николаевна	
10	Кошкина Валентина Алексеевна	
11	Кузнецова Татьяна Ивановна	
12	Кузьмина Татьяна Геннадиевна	
13	Макагонова Нелли Владимировна	
14	Панова Екатерина Петровна	
15	Потапова Галина Васильевна	
16	Прокудин Вячеслав Викторович	
17	Рыбаков Дмитрий Дмитриевич	
18	Самойленко Людмила Анатольевна	
19	Сафронова Наталья Александровна	
20	Старикова Татьяна Александровна	
21	Суворова Олеся Сергеевна	
22	Тараскина Ирина Александровна	
23	Худякова Галина Алексеевна	
24	Чубрикова Татьяна Алексеевна	
25		