

Утверждаю:



Директор МКУК «ОМЦБС»

С.В. Масленникова

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

МКУК «ОМЦБС»

п. Одоев 2015 г.

## 1. Назначение документа

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом МКУК «ОМЦБС», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства директором учреждения, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МКУК «ОМЦБС».

1.2 Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами МКУК «ОМЦБС».

1.3 Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России, «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## 2. Цели Политики.

2.1 Политика отражает приверженность МКУК «ОМЦБС» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление МКУК «ОМЦБС» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации МКУК «ОМЦБС» на должном уровне.

2.2 Учреждение ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения МКУК «ОМЦБС» руководителя, работников МКУК «ОМЦБС» независимо от занимаемой должности (далее совместно - «сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики МКУК «ОМЦБС», о неприятии коррупции в любых формах проявлениях.
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МКУК «ОМЦБС» и Сотрудникам.
- Установить обязанность Сотрудников МКУК «ОМЦБС» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

### **3. Область применения Политики и обязанности.**

3.1 Все Сотрудники МКУК «ОМЦБС» должны руководствоваться настоящей политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2 Директор МКУК «ОМЦБС» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.2. Принципы и требования настоящей политики распространяются на контрагентов и представителей МКУК «ОМЦБС», а так же на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### **4. Применимое антикоррупционное законодательство**

4.1 Российское антикоррупционное законодательство: МКУК «ОМЦБС», и все Сотрудники должны соблюдать нормы Российской Федерации, кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного Сотрудникам МКУК «ОМЦБС», строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и представителей.

### **5. Ключевые принципы.**

5.1 Миссия руководителя.

Директор МКУК «ОМЦБС» должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов. В МКУК «ОМЦБС» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти,

самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками и иными лицами.

#### 5.2 Периодическая оценка рисков.

МКУК «ОМЦБС» на периодической основе, выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

#### 5.3 Адекватные антикоррупционные процедуры.

МКУК «ОМЦБС», проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

#### 5.4 Проверка контрагентов.

МКУК «ОМЦБС» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка терпимости контрагентов к взяточничеству, т. ч. проверка наличия у них антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать настоящий Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

#### 5.5 Информирование и обучение.

МКУК «ОМЦБС» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики предприятия и овладения способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

#### 5.6 Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МКУК «ОМЦБС» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. Подарки и представительские расходы.**

6.1 Подарки и представительские расходы от имени МКУК «ОМЦБС», её Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты не допускается.

## **7. Участие в благотворительной деятельности.**

7.1 МКУК «ОМЦБС», может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. МКУК «ОМЦБС» не

финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **8. Взаимодействие с государственными служащими.**

8.1 МКУК «ОМЦБС» воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет МКУК «ОМЦБС» иной выгоды за или в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах МКУК «ОМЦБС».

## **9. Взаимодействие с работниками.**

9.1 МКУК «ОМЦБС» информирует Сотрудников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушения.

Управление кадров должно обеспечить:

- ознакомление с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;
- ознакомление с Политикой Сотрудников МКУК «ОМЦБС» не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;

Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МКУК «ОМЦБС», может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

## **10. Применение Политики к компаниям с участием МКУК «ОМЦБС» и контрагентам**

10.1 МКУК «ОМЦБС» прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, где оно участвует, а также его контрагентами.

При этом МКУК «ОМЦБС»:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных

фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;

- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной Политики в обществах или объединениях, в которых оно участвует.

## **11. Применение Политики к посредникам и иным лицам**

11.1 МКУК «ОМЦБС» и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

МКУК «ОМЦБС» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения МКУК «ОМЦБС» в коррупционную деятельность.

11.2 В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, МКУК «ОМЦБС» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих в МКУК «ОМЦБС», при необходимости предусматривать Политику в качестве приложений к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

## **12. Ведение бухгалтерских книг и записей.**

12.1 Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете МКУК «ОМЦБС», отображены в документах и доступны для проверки.

12.2 В МКУК «ОМЦБС», назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

12.3 Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности МКУК «ОМЦБС», строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

### **13. Оповещение и недостатки политики.**

13.1 Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а так же действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с МКУК «ОМЦБС» может сообщить об этом непосредственному руководителю МКУК «ОМЦБС», который при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

### **14. Отказ от ответных мер и санкций.**

14.1 МКУК «ОМЦБС», заявляет о том, что не один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или отказать в посредничестве во взяточничестве, в том числе, если в результате какого отказа МКУК «ОМЦБС», возникла упущенная выгода или были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **15. Аудит и контроль.**

15.1 МКУК «ОМЦБС» по Одоевскому району на регулярной основе проводит внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полной правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов.

15.2 В рамках мероприятий внутреннего контроля МКУК «ОМЦБС» осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами соответствия требованиям настоящей Политики.

### **16. Внесение изменений.**

16.1 При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий МКУК «ОМЦБС», либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор МКУК «ОМЦБС» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и антикоррупционных мероприятий.

## **17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики.**

17.1 Директор и Сотрудники МКУК «ОМЦБС», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдения (Бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданской или уголовной ответственности по инициативе МКУК «ОМЦБС», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом МКУК «ОМЦБС», локальными нормативными актами, трудовыми договорами.